

Nieuwsbrief 5, juli 2017

OVERDENKING

Aagje en Floddertje zijn met name in het begin van de musical, twee tegenpolen, de ene slordig, moedig en onverschrokken, de ander netjes, precies en een tikkeltje angstig. Op de reis door de musical heen komen ze meer en meer in evenwicht en vinden ze elkaar terug. De harmonie, de mooie beelden, de rust en de vreugde die de leerlingen tijdens de uitvoering van de musical uitstraalden staan voor mij symbool voor de Jan van Rijckenborghschool: een gezonde school waar een evenwichtig schoolklimaat heerst, dat bij kan dragen aan de zo gewenste harmonieuze ontwikkeling van de leerlingen.

Dit vraagt om een liefdevolle consequente houding die allen veiligheid en structuur biedt en waarbinnen ieders eigenheid wordt gerespecteerd en uitgedaagd.

Hiertoe zullen wij op de twee terugkomdagen voor het team van 31 augustus en 1 september verder gaan op de ingeslagen weg van PBS, de methode die ons helpt op een positieve manier meer structuur te brengen in de manier waarop wij ons onderwijs organiseren. Vanuit onze gezamenlijke waarden en visie zullen wij dan samen onderzoeken wat onze gedragsverwachtingen zijn t.a.v. onze leerlingen, van elkaar en van de ouders.

(Jannie Razenberg)

PBS is een schoolbrede benadering van probleemgedrag.

Schoolbrede aanpak betekent:

- Aanpak op het niveau van de individuele leerling / - Aanpak op klasniveau
- Samenwerking met ouders

De kernprincipes van PBS zijn:

- Ontwikkel duidelijke gedragsverwachtingen / - Communiceer en onderwijs je verwachtingen
- Herken en bekrachtig het gedrag / - Minimaliseerde aandacht voor ongewenst gedrag
- Wees duidelijk en consequent met de gevolgen

PBS biedt het schoolteam gestructureerde professionalisering en ondersteuning gedurende twee tot drie jaar.

BERICHTEN VAN HET BESTUUR

Samenstelling bestuur – Het bestuur van de Stichting Scholen van het Rozenkruis ondergaat een aantal wijzigingen. Richard Stuivenberg treedt terug als penningmeester en gaat de nieuwe functie van financiën en bedrijfsvoering vervullen voor beide scholen. Piet Hogewerf heeft na tien jaar afscheid genomen als voorzitter. Vanaf het nieuwe schooljaar bestaat het bestuur uit:

- **Navid Madani**, voorzitter (nmadani@jvrschool.nl / voorzitter@jvrschool.nl)
- **Hermine Biekmann**, secretaris (hbiekmann@jvrschool.nl / secretaris@jvrschool.nl)
- **Imre Gras**, penningmeester (igras@jvrschool.nl)
- **Katja Teunis**, lid (kteunis@jvrschool.nl)
- **Raphaël Brouwer**, lid (rbrouwer@jvrschool.nl)

Verder hebben we afscheid genomen van **Anneke Lindhout** die op haar eigen wijze zoveel voor de school betekend heeft de afgelopen jaren. Gelukkig blijft zij als vrijwilliger zeer nauw bij de school betrokken, al zal dat wellicht voor u wat minder zichtbaar zijn dan voorheen. We zijn haar bijzonder dankbaar voor alles wat zij voor de scholen heeft gedaan.

Inspectiebezoek Voorjaar 2017 - Het bestuur van de Stichting Scholen van het Rozenkruis heeft zich afgelopen schooljaar onder meer bezig gehouden met het **inspectiebezoek** in het voorjaar van 2017. Het bestuur kijkt met tevredenheid terug op de vele gesprekken en het rapport van de inspectie (terug te lezen op de website van de inspectie: www.onderwijsinspectie.nl). De school heeft van de inspectie weer het basisarrangement gekregen. Natuurlijk zijn er ook verbeterpunten waar we samen met het bestuur en onze school in Heiloo komend schooljaar vol vertrouwen aan gaan werken. Aan het begin van het nieuwe schooljaar vertelt het bestuur u hier graag meer over.

De meesten van u zullen het wel weten, maar 2017/2018 wordt het laatste schooljaar van **Jannie Razenberg** als directeur van onze school. Zij was begin 2015 eigenlijk al met pensioen toen ze bereid was nog een paar jaar zich in te willen zetten voor de Jan van Rijckenborghschool. Al vroeg in het schooljaar willen we beginnen met de procedure voor het vinden van een nieuwe directeur, zodat er een goede overdracht kan zijn.

BERICHT VANUIT DE MEDEZEGGENSCHAPSRAAD (MR)

De medezeggenschapsraad praat mee over allerlei onderwerpen die met onze school en het onderwijs te maken hebben. Samen met de directie en het bestuur verbetert de MR onder andere de kwaliteit van het onderwijs, de voorzieningen in het schoolgebouw en de arbeidsomstandigheden.

De MR op onze school bestaat uit twee leerkrachten en twee ouders.

Wat doet de MR?

Voor belangrijke beslissingen raadpleegt de schooldirecteur en het bestuur de MR.

Er zijn verschillende soorten beslissingen:

- die waarover de MR eerst advies moet geven;
- die waarvoor instemming van de MR vereist is;
- die waarover de schoolleiding alleen de MR hoeft te informeren.

Een en ander is vastgelegd in het MR-reglement en de Wet Medezeggenschap op Scholen (WMS).

Ook dit schooljaar heeft de MR weer in nauwe samenwerking met de school diverse overleggen gevoerd en advies uitgebracht.

Denk hierbij aan: open dag, doelstellingen groei school, Arbobeleidsplan, RT, maar ook zaken die extra aandacht nodig hadden zoals de onrust in sommige klassen en overleg met bestuur/inspectie.

De MR bestond dit jaar uit leerkrachten Rolinda Jansen en Jolijn Breedveld, en ouders Moon van Buren (Royce en Emilio) en Lars Jenster (Marit en Steijn).

Helaas hebben Moon en Jolijn aangegeven komend schooljaar niet beschikbaar te zijn en trekken zij zich terug als lid. Dit is natuurlijk jammer maar biedt aan andere ouders en leerkrachten juist weer mogelijkheden om een nieuwe inbreng te geven aan de MR en meer betrokken te raken bij de school van uw kind. Hierbij nodigen wij jullie dan ook graag uit om je op te geven als kandidaat!

Wat houdt deelname aan de MR in?

Zitting nemen in de medezeggenschapsraad is vrijwilligerswerk. Je doet extra kennis op over de achtergronden van onze school en de schoolorganisatie. Je doet ervaring op met het bedenken van beleid inclusief de hobbels die opdoemen wanneer dat wordt uitgevoerd; of je past jou elders verworven kennis op dit terrein toe. Specifieke cursussen worden door de school ondersteund.

De MR komt gemiddeld 1 x per 6-8 weken bij elkaar in Hilversum. Ook is er met regelmaat overleg met het bestuur en de MR van de Jan van Rijckenborghschool in Heiloo.

Ben je geïnteresseerd om de MR te komen versterken?

Indien je ook toe wilt treden tot de MR, dan is dat nu mogelijk, dus grijp je kans!

Stuur een e-mail voor 31 augustus 2017 naar Lars Jenster, voorzitter MR: lj.jenster@gmail.com.

Als de inschrijving is gesloten krijgen alle ouders, indien meerdere personen zich verkiesbaar hebben gesteld, de mogelijkheid hun stem uit te brengen op de kandidaten.

Wil je je eerst verdiepen en met een lid van onze MR praten voordat je besluit je kandidaat te stellen? Neem dan contact op met Lars Jenster tel. 035-683 33 36

Met vriendelijke groet, de MR

TUSSENSCHOOLSE OPVANG

Graag nog een **oproep** aan ouders om zich op te geven als overblijfouder voor de Tussenschoolse Opvang. Erg leuk om te doen, en desgewenst is er een vrijwilligersvergoeding van € 4,50 per keer! Opgeven kan bij Vincent Spee: 06-41492193 / vincent_spee@mac.com
Bij de aanvang van het schooljaar vragen we de ouders die het overblijven tot nu toe hebben verzorgd, hun taak nog voort te zetten tot eind september. Daarna hopen wij dat het nieuwe rooster in kan gaan.

ZORG EN ADVIESTEAM (ZAT)

De Jan van Rijckenborghschool werkt sinds schooljaar 2016-2017 meer intensief samen met een ZAT team. Het ZAT-team is een team waar de intern begeleider van de school en vertegenwoordigers van externe instanties in een gezamenlijk overleg zorgleerlingen bespreken. Dit overleg werkt voornamelijk preventief: door samen onze zorg uit te spreken, kunnen we grotere problemen voor zijn en waarschijnlijk voorkomen. We kunnen op deze manier sneller hulp bieden aan onze leerlingen en hun ouders/verzorgers om te voorkomen dat kinderen, door problemen thuis of op school, niet de kans krijgen om een goede ontwikkeling door te maken.

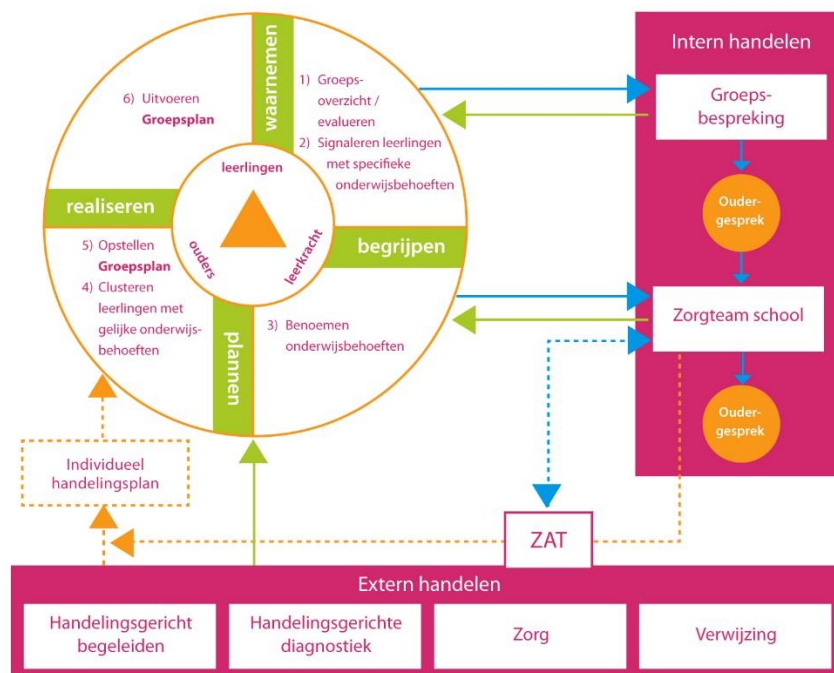
Functies van het ZAT zijn: problemen van leerlingen in kaart brengen; een aanpak te formuleren voor ondersteuning of hulpverlening; het ondersteunen van de leerlingenbegeleiding in de school.

In het ZAT worden, nadat ouder(s)/ verzorger(s) zijn ingelicht, leerlingen besproken waar de school zich zorgen over maakt. De externe instanties denken vanuit hun expertise mee over mogelijke aanpak of oplossingen en bieden zo steun aan de zorg op school.

De samenwerkende instanties in het ZAT zijn:

- Centrum voor Jeugd en Gezin Gooi en Vechtstreek: George Lo, Jeugdarts
- Regionaal Bureau leerlingenzorg: leerplichtambtenaar Ingrid van der Woude
- Versa Welzijn (Schoolmaatschappelijk werk): Gonny Massa
- Politie eenheid Gooi en Vechtstreek

In onderstaande figuur is te zien welke plaats het ZAT overleg inneemt in onze zorgstructuur.



Het Centrum voor Jeugd en Gezin biedt (in samenwerking met Versa Welzijn) dit najaar weer twee cursussen aan:

Cursus Positief opvoeden voor gescheiden ouders

Versterk je vaardigheden en zelfvertrouwen als opvoeder na een scheiding.

Start: maandag 11 september 9.15-11.45, daarna nog 4 bijeenkomsten

Locatie: Jeugd en Gezin Hilversum, Edisonstraat 47, 1221 ET Hilversum

Cursus Positief opvoeden voor ouders van kinderen 2-12 jaar

Breid je opvoedvaardigheden uit en ervaar meer zelfvertrouwen als opvoeder.

Start: maandag 2 oktober 9.30 uur tot 11.30 uur, daarna nog 4 bijeenkomsten

Locatie: nader te bepalen

Voor meer informatie ga naar www.cjghilversum.nl

Informatie en aanmelden: CJG Hilversum: 035-6926384 / Versa Welzijn: 035-6231100

Kosten: €30 (voor de materialen)

HERINNERING SCHOOLREGELS

8.30 uur – Ouders groep 1-2: brengen hun kinderen in de klas

8.40 uur – Ouders groep 3: begin nieuw schooljaar tot Kerst mee naar binnen tot de deur van de klas

8.40 uur – Ouders groep 3-4 t/m 7-8: leerlingen gaan zelfstandig de school binnen

14.45 uur – Leerkrachten gaan met de leerlingen naar buiten (overdracht ouders)

Dringende boodschappen kunnen worden doorgegeven aan de pleinwacht die vanaf 8.30 aanwezig is op het plein, of telefonisch gemeld worden bij Jannie Razenberg op 06-43758085.

Om de mogelijkheid te blijven bieden het werk van de leerlingen te bekijken stellen we voor hier de vrijdagmiddag na schooltijd de ruimte voor te geven.

SLOTDIENST DONDERDAG 20 JULI

Op donderdag 20 juli wordt het schooljaar afgesloten met de slotdienst in de tempelwerkplaats van de school van het Gouden Rozenkruis op te Koninginneweg 41 te Hilversum. De tempeldienst begint om 9:00 uur precies. De dienst is bedoeld voor kinderen die al op school zitten en hun ouders. Wij vragen u voor jongere kinderen oppas te regelen. Na de dienst neemt het team afscheid van de leerlingen en ouders op het voorplein van het centrumgebouw. Aan elk gezin zal een roos worden uitgereikt als dank voor de ondersteuning, die u op welke wijze dan ook, hebt gegeven gedurende dit schooljaar. Dit neemt meestal wel enige tijd in beslag en wij vragen u om daarmee rekening te houden. Hierna begint voor alle leerlingen de zomervakantie!

OPENINGSDIENST VRIJDAG 8 SEPTEMBER

Aan het eind van de eerste schoolweek, **op vrijdag 8 september**, als iedereen weer een beetje gewend is aan het naar school gaan, houden we de Openingsdienst in de tempel van het Rozenkruis aan de Koninginneweg 41 te Hilversum. Met deze Openingsdienst willen we samen met de leerlingen, de ouders en de leerkrachten ook in spiritueel opzicht het schooljaar weer beginnen.

Wij nodigen u van harte uit deze Openingsdienst met uw aanwezigheid te ondersteunen.

De dienst is toegankelijk voor kinderen van de Jan van Rijckenborghschool vanaf 4 jaar. Leerlingen en ouders/verzorgers die nog niet eerder een tempeldienst hebben bijgewoond, nodigen wij uit om een kwartier eerder te komen om vooraf aan de openingsdienst even in de tempel rond te kijken.

De Openingsdienst begint om 9.00 uur precies.

TUINGROEP

De tuingroep heeft dit jaar weer fantastisch werk geleverd, vaak samen met de kinderen. Op een van de oogstdagen heeft Marjolein Trouw 's ochtends geoogst met groep 8, vervolgens de resultaten gepresenteerd in groep 1 t/m 4 waarna groep 5/6 onder leiding van Door van den Borst onderstaande overheerlijke resultaten heeft geproduceerd!

